

宣教士須知

彼此從建造者到剋星

"我對他們一點都不了解"。"他們與我非常不同，並且與跟我一同前來宣教禾場的宣教士也不同。" "他們的觀念我完全無法理解"。我們是誰？我們真的不同嗎？若是如此，我們如何不同？我們為何不同？我們能夠有效的一同工作嗎？讓我們來仔細思索這些問題。

我們是誰？

巴納研究集團的創始人，喬治巴納，研究在不同的時間在美國出生的人的特點。在現在的宣教團隊中有三類人士。

- 建造者。在1945年之前、二次世界大戰結束前出生的人，意圖建設一個舒適的生活方式並且將美國建設成一個經濟和軍事上的超級大國。作為宣教士，他們是勤勞、忠誠、節儉並且隨時都準備好前往任何地方並且做任何必要的事，把福音傳給所有的人。
- 嬰兒潮一代。在二次世界大戰過後二十年(1946-1965)育嬰高峰出生的人，所謂的"戰時產物"。出生於繁榮之下，他們受到良好教育，質疑、抗議、有理想，並且包容不同的生活方式。作為傳教士，他們帶來了專業知識，繼續他們的個人和專業發展的期望

，並更加強調照顧他們的家人。

- 剋星。之後二十年（1965-1984）期間出生的人被稱為嬰兒剋星，因為人數稀少。嬰兒潮一代的孩子嬰兒剋星，成長於以往任何一代大不相同的世界。許多來自破碎的家庭，並且是對於生命感到疏遠、被遺忘、受騙與幻滅的暴力受害者。作為傳教士尋找生命的意義，他們著重於精神層面、公開、誠實並且了解他們的需求。因此，他們成為良好的團隊成員。

我們如何不同？

建造者、嬰兒潮一代與剋星有太多的不同之處，無法一一在此分析。然而，此處是建造者與剋星尤其是在與宣教相關的幾個重大差異。當然，嬰兒潮一代在許多議題上介在建造者與剋星之間，而他們與這兩者又有額外的不同之處。這些差異皆是概括而論，並不是每個個案皆如此，卻往往可於各組成員的身上看見。

- 服事的時間長短。建造者很可能是"職業"宣教士，預計花費一生與一個團體或機構。剋星常常是短期宣教士，預計花費最多數年的時間在計畫上，而後回到家鄉。
- 機構的忠誠度。建造者很可能一生留在他們的宣教，無論發生何事。剋星很可能在對宣教的某些事情感到失望時離開。

- 字的含意。宣教士"家庭"可能意味著某些述職的終生承諾。剋星更容易想到"家庭"的支持與關係層面。
- 預期的領導。建造者通常會很好地回應威權領導，如排排坐並接受聖經專家的教導。剋星常常想要參與領導，如在查經時坐一圈，在一個圈子裡，每個人對聖經的解析都同等的有效。
- 導向。建造者往往是任務導向，想要完成這項工作。剋星可能是社會情緒導向，並且相信關係比年終向總部繳交好的報告更為重要。
- 女性的角色。女性建造者往往視自身的腳色為輔佐其丈夫。女性剋星通常要與他們的丈夫有同等的工作權力。
- 選擇機構。建造者經常去一個他們受呼召的機構，或前往一個他們受呼召服事的族群或國家。剋星往往去一個最有愛心的機構一個會照顧他們的宣教使命。
- 對機構的期望。建造者常常問：我能為我的宣教使命做些什麼？他們質疑工作是否足夠。剋星較可能問：我的宣教使命可以為我做些什麼？他們質疑福利待遇是否足夠。
- 面對人民的態度。建造者很可能採取領導崗位，有些勉強把責任交給人民。

剋星經常很易於在人民的領導權威下工作。

- 面對衝突的態度。建造者往往否認自己是在衝突中或間接接近衝突。剋星通常公開承認衝突的存在並且直接接近的解決方案。
- 關懷的需要。建造者往往是獨立且自給自足的，表示他們可以自己面對。剋星更願意公開承認自己需要幫助。
- 學習方式。建造者往往是認知派的，且強調正確的神學和聖經的解釋。剋星往往是經驗派的，並且期望經歷神、思想祂並且與祂連結。
- 靈性和紀律。建造者往往是紀律嚴明的，每天有他們的靈修。雖然對屬靈事物很感興趣，剋星往往很難保持固定的靈修生活。

這些差異，以及其他差異，不僅是輕微的，但可能會大到足以引起建設者和剋星之間的重大分歧。一方面，建造者可能認為剋星是不成熟、懶散、物慾橫流、缺乏倫理或道德、出言不遜以及情緒不穩定的。另一方面，剋星可能會認為建造者是固執、不靈活、老套、謹慎、枯燥並且對過去比未來較有興趣的。

我們為何不同？

西方文化，尤其是在美國，1970年至2000年(剋星發展期間)與

1930年至1960年(建造者發展期間)十分的不同。即便建造者與剋星皆生長於同一個國家，他們成長於極為不同的文化之下。由於他們的發展歲月在這樣不同的文化下度過，他們往往有不同的內在價值觀。

今日的宣教士都知道跨國家組織所面對的問題，並且他們已找到許多問題的解決方案。來自不同國家的宣教士的文化差異已經被確認，並有一定程度的處理。然而，來自同一個國家的宣教士的文化差異則往往不被認為與上述相似。

在這些跨文化的問題背後，包括現代主義和後現代主義之間的更深層次的哲學問題。建造者受到現代主義的養育，視理由為首、珍視個人主義並且以科學方式取得特定且客觀的事實。然而，剋星受到後現代主義的教養，視經驗為首、珍視社群，並且沒有絕對。歷年來，基督教一直努力解決現代主義，並且得到部分可兼容以及不可兼容的結論。教會仍然無法與後現代主義聯結，也不去蕪存菁。

我們能一起同工嗎？

建造者與剋星不僅是可以一起同工，他們還必須一起同工。他們皆有長處與短處，而其優勢互補。然而，他們不把自己視為互補，反倒視其為衝突。不是讚美對方的長處，

他們傾向於批評對方的弱點。

讓我們來看看如何使建設者和破壞者可以攜手合作，幫助完成大使命。要使人成為門徒，我們需要理性與關係。一方面，受現代主義影響的認知派建造者或許太著重於完成事工，導致得罪了他意圖接觸的人民。另一方面，受後現代主義影響的經驗派剋星或許花費過多的時間與意圖接觸的人民寒暄，導致事工在他們離開前未完成。

建造者或許花費了整個職業生涯在關係文化中，卻未贏得足夠的人來建立充滿信德的教會。剋星或許花費一個任期的時間用心與人們交友並且帶領他們信主，卻從未實際的教導他們成為一個強健的教會。然而，由穩健的職業的建造者與遊行的短期剋星一同有效的服事，可能產生一個健全的教會。

年輕與年長的人們之間有的代溝，過去存在而未來也會持續存在。然而，建造者、嬰兒潮一代與剋星之間的差異是更深(文化)的問題，而其必須在某些程度上的解決以最大的程度有效的執行大使命。對於跨文化團隊中來自不同世代的個體，他們會發現除了這裡探討的文化價值差異外，亦有其它的差異(音樂、敬拜方式、衣著等等)。然而，他們亦會發現他們的核心價值觀是一致的，並且他們的目標是一致的-使萬民成為門徒。

Ronald Koteskey 會眾
關懷顧問
新希望國際宣教組織

本手札是系列中的其中一環，若您有其他想要更深入瞭解的議題，可寫信至：

Ronald Koteskey
122 Lowry Lane
Wilmore, KY 40390

Phone: (859) 858-3436

e-mail: ron@missionarycare.com

參閱下面網站取得系列中的其他手札：

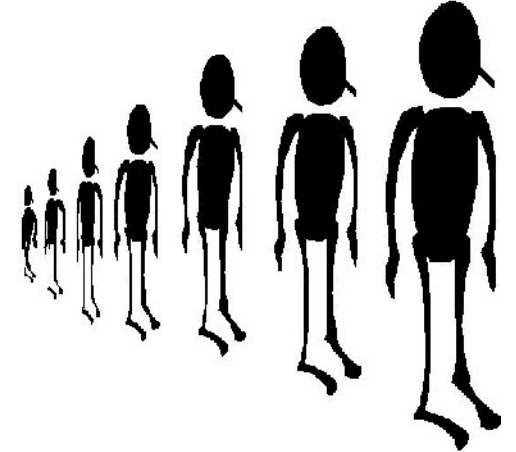
www.missionarycare.com



可免費取得本手札，然作者要求不做任何更動，並僅用於非行銷目的上。

宣教士須知彼此 從建造者到剋星

Ronald L. Koteskey



新希望國際宣教組織